

Revista
Española de
Innovación,
Calidad e
Ingeniería del Software



Volumen 6, No. 4, diciembre, 2010

Web de la editorial: www.ati.es

Web de la revista: www.ati.es/reicis

E-mail: calidadsoft@ati.es

ISSN: 1885-4486

Copyright © ATI, 2010

Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida, almacenada, o transmitida por ningún medio (incluyendo medios electrónicos, mecánicos, fotocopias, grabaciones o cualquier otra) para su uso o difusión públicos sin permiso previo escrito de la editorial. Uso privado autorizado sin restricciones.

Publicado por la Asociación de Técnicos de Informática (ATI), Via Laietana, 46, 08003 Barcelona.

Secretaría de dirección: ATI Madrid, C/Padilla 66, 3º dcha., 28006 Madrid



Revista Española de Innovación, Calidad e Ingeniería del Software (REICIS)

Editor

Dr. D. Luís Fernández Sanz (director)

Departamento de Ciencias de la Computación, Universidad de Alcalá

Miembros del Consejo Científico

Dr. Dña. Idoia Alarcón

Depto. de Informática
Universidad Autónoma de Madrid

Dr. D. José Antonio Calvo-Manzano

Depto. de Leng y Sist. Inf. e Ing. Software
Universidad Politécnica de Madrid

Dra. Tanja Vos

Depto. de Sist. Informáticos y Computación
Universidad Politécnica de Valencia

Dña. M^a del Pilar Romay

CEU Madrid

Dr. D. Alvaro Rocha

Universidade Fernando Pessoa
Porto

Dr. D. Oscar Pastor

Depto. de Sist. Informáticos y Computación
Universidad Politécnica de Valencia

Dra. Dña. María Moreno

Depto. de Informática
Universidad de Salamanca

Dra. D. Javier Aroba

Depto de Ing. El. de Sist. Inf. y Automática
Universidad de Huelva

D. Guillermo Montoya

DEISER S.L.
Madrid

Dr. D. Pablo Javier Tuya

Depto. de Informática
Universidad de Oviedo

Dra. Dña. Antonia Mas

Depto. de Informática
Universitat de les Illes Balears

D. Jacques Lecomte

Meta 4, S.A.
Francia

Dra. Raquel Lacuesta

Depto. de Informática e Ing. de Sistemas
Universidad de Zaragoza

Dra. María José Escalona

Depto. de Lenguajes y Sist. Informáticos
Universidad de Sevilla

Dr. D. Ricardo Vargas

Universidad del Valle de México
México

Contenidos

The logo for REICIS (Revista Española de Innovación, Calidad e Ingeniería del Software) is displayed in white capital letters on a black rectangular background.

Editorial	4
<i>Luís Fernández-Sanz</i>	
Presentación	5
<i>Luis Fernández-Sanz</i>	
Adopción de metodologías ágiles: un estudio comparativo entre España y Europa	6
<i>Pilar Rodríguez, David Musat, Agustín Yagüe, Burak Turhan, Anna Rohunen, Pasi Kuvaja y Markku Oivo</i>	
Transición a Equipos por Funcionalidades en F-Secure	29
<i>Juan Gutiérrez Plaza y Markku Kutvonen</i>	
Reseña sobre la Conferencia Agile Spain 2010	44
<i>Agustín Yagüe</i>	
Sección Actualidad Invitada:	46
La iniciativa europea ECWT y su implantación en España	
M. Idoia Alarcón Rodríguez, NPOC ECWT Spain, ATI	

La iniciativa europea ECWT y su implantación en España

Miren Idoia Alarcón Rodríguez

Coordinadora técnica del Punto Nacional de Contacto de ECWT en España,
ATI

Introducción

No es una novedad decir que la representación femenina en la profesión informática y, particularmente, en el desarrollo de software no es precisamente elevada, tal y como se ha comentado en artículos específicos [1].

Personalmente las actividades tanto de gestión como de desarrollo en proyectos de informática me han parecido interesantes y satisfactorias aunque, lógicamente, como en tantas otras profesiones, sujeta con cierta frecuencia a condiciones laborales algo desmoralizadoras. En concreto, la tendencia al “presentismo”, la falta de implantación efectiva de políticas de gestión por objetivos, las carencias en planificación, negociación y gestión de proyectos que deben resolverse mediante esfuerzos extraordinarios del personal y con esas denominadas “horas extras no pagadas” (ni compensadas), las deficiencias y falta de inversión en métodos, y herramientas eficaces, en mejoras de los procesos y de la organización, las carencias de formación continua en una actividad con una evolución vertiginosa, etc. Pero, lamentablemente, ¿en qué otras profesiones y actividades no ocurre lo mismo, especialmente ahora en estos difíciles tiempos? Estas condiciones son claramente desmotivadoras para hombres y mujeres pero es cierto que todavía suelen tener mayor incidencia social y personal en estas últimas. No obstante, esto no ha frenado ni frenará a quienes sienten la vocación de trabajar en una actividad que genera retos intelectuales e innovaciones sociales al igual que las mujeres han sido capaces de abrirse camino en tantos sectores y actividades que, inicialmente, parecían alejados de las expectativas asumidas tradicionalmente.

Sin embargo, son, en muchas ocasiones, las barreras mentales las que resultan más difíciles de vencer. Los estereotipos sobre una profesión de corte masculino tienden a hacer desistir a las chicas jóvenes de elegir el camino de la tecnología, la ingeniería y la informática aunque, siendo niñas, disfrutaban usando ordenadores incluso de forma avanzada. La falta de información sobre lo que puede representar la profesión es esencial para ir más allá de la imagen estereotípica de “frikis” asociales y que consumen un exceso de horas frente a un ordenador. En este sentido, no se trata de atraer nuevas vocaciones femeninas porque sí; hay que tratar de que no se desperdicie gran parte del talento de la mitad de la población en una profesión que puede ofrecer mejores oportunidades laborales que otras y grandes satisfacciones personales en una actividad de vanguardia a la vez que está necesitada de mayor número de profesionales y emprendedoras para garantizar el avance económico, social y tecnológico hacia una Sociedad de la Información. En un campo de tanta innovación y evolución técnica, la diversidad de talento resulta esencial y así lo ha entendido la Unión Europea y su comisaria para la Sociedad de la Información y la agenda Digital Europea.

Por todo ello, cuando me comentaron sobre la iniciativa ECWT, vi claro que en España hacía falta coordinar los esfuerzos dispersos y discontinuos que aparecían fugazmente en el panorama español. Había que analizar, estudiar, promover mejor e incrementar la información y opciones sobre la profesión informática para las mujeres y lógicamente debía ser ATI, la asociación de profesionales de informática más numerosa y veterana de España, el ámbito donde lanzar esta iniciativa.

La iniciativa del ECWT

Entre las iniciativas que, a nivel mundial, se están llevando a cabo para estudiar y analizar la situación de la baja representación femenina en la profesión de la informática y las tecnologías de la información cabe destacar el European Centre for Women and Technology o ECWT (www.womenandtechnology.eu). ECWT constituye el centro regional a nivel europeo de la iniciativa Global Women and Technology Initiative (GWT-I) creada por la International Taskforce on Women and Information and Communication Technology (ITF) cuyo objetivo básico es el incremento significativo y medible de la participación de las mujeres en el mundo de la tecnología. La iniciativa ECWT, con sede en

Noruega, ha creado una red de representaciones por países denominadas Puntos Nacionales de Contacto (NPOC). Estos NPOC, como el de ATI en España, son quienes asumen la difusión de la iniciativa, el liderazgo para motivar y animar a las entidades interlocutoras o implicadas en actividades de mejora de la presencia femenina en la profesión informática y también coordinan las contribuciones y esfuerzos de dichos *stakeholders*.

ECWT en España: el papel del NPOC de ATI

En España son muchas las actividades que deseamos promover con la colaboración de entidades y personas interesadas. Creemos que debemos lograr la complicidad y el apoyo de seis sectores: las Administraciones Públicas, las empresas clientes de tecnología a través de sus directivos y CIO, las empresas fabricantes de tecnología (especialmente las multinacionales más representativas), las empresas de servicios informáticos y de TI (donde se concentra cada vez más el empleo), las instituciones educativas universitarias y de educación secundaria y las empresas de asesoría y reclutamiento de recursos humanos. Toda esta labor se apoyará, por supuesto, en la colaboración con asociaciones profesionales, organizaciones empresariales y otras entidades transversales que aportan un especial valor a la labor de análisis, concienciación e información que debemos realizar. Y, desde luego, incorporaremos a todas las personas que individualmente deseen implicarse en la labor del NPOC y de ECWT, comenzando por las socias y los socios de ATI que ya se están incorporando a la lista de distribución creada en nuestra asociación. Iniciativas como los estudios específicos sobre la representación femenina en la profesión informática en España, la promoción del código de buenas prácticas europeo y las acciones de difusión y coordinación serán prioritarias en nuestro plan de acción.

Como coordinadora técnica del NPOC de ATI para la iniciativa del ECWT en España, espero con ilusión todas las actividades que podemos impulsar en este 2011, primer año oficial de nuestra actividad.

Referencias

[1] M.Idoia Alarcón y L. Fernández-Sanz, "Information technologies: a profession for men?", *Upgrade*, vol. XI, nº5, octubre 2010, pp. 61-65. Disponible en: http://www.cepis.org/upgrade/media/UPGRADE_5_2010_Alarcon1.pdf

Perfil profesional



Miren Idoia Alarcón Rodríguez es Licenciada en Informática (1988) y doctora en informática (1995) por la Universidad Politécnica de Madrid. Actualmente es Profesora Titular del Departamento de Ingeniería Informática de la Escuela Politécnica Superior en la Universidad Autónoma de Madrid. Socia de ATI desde 2001 cuenta con amplia experiencia en proyectos informáticos y de I+D+i para empresas y en convocatorias financiadas tanto en el ámbito nacional como en el internacional así como en la evaluación de propuestas y revisión de proyectos para convocatorias europeas. Es miembro del grupo de Calidad del Software de ATI y del comité científico de REICIS. Coordinará por parte de ATI las actividades del punto nacional de contacto en España de la Iniciativa ECWT.