

RESUMEN DE LAS CONCLUSIONES APROBADAS EN LA REUNION PATROCINADA POR ANSAPI-BARCELONA, EN LA QUE SE ESTUDIO LA PROBLEMATICA DE LA SINDICACION DE INFORMATICOS.

NOTA: Por no quererse atribuir los asistentes a la reunión ninguna representatividad, estas conclusiones constituyen solamente un documento de trabajo.

Se dio la conformidad, también, para que cualquier asistente a la reunión pudiese formar una comisión en la que se recogieran objeciones o matizaciones a este documento.

CONSIDERACIONES PREVIAS

- 1.- Las tasas de sindicación cuando hay pluralidad sindical no alcanzan a la mayoría de los trabajadores (en Francia sólo un 25% de los trabajadores están sindicados).
- 2.- Se supone que dado que los informáticos no poseen tradición de movilizaciones y luchas laborales, y que en ciertos sectores existe una vaga conciencia elitista, el índice de sindicación entre informáticos sería muy bajo (en un trabajo en NOVATICA nº 10 se piensa que no sería superior al 10%).
- 3.- Una explicación de esta baja sindicación sería la de que existe una apatía en torno a conocer las alternativas y matices que representan las Centrales Sindicales que actualmente existen (CC.OO.; USO; UGT, SOC, CNT) como lo prueba la asistencia de sólo 50 personas a esta reunión, lo que hace suponer que mucha gente quedaría indecisa.
- 4.- Por otro lado también podría coadyuvar a un alejamiento de las Centrales sindicales, una posible acción por parte de los empresarios, en el caso de que considerasen excesiva la actividad sindical y que podría basarse en dos clases de operaciones tendentes a la inhibición y desorganización de los informáticos: favorecer la creación de Sindicatos "amarillos" de empresa o de Sindicatos corporativos (sindicatos de profesión) que dividan a los trabajadores dentro de las empresas.
- 5.- Es lógico que las diferentes concepciones de carácter táctico y estratégico sobre cómo debe ser el trabajo sindical cristalicen en diferentes Centrales Sindicales, por lo que la libertad de creación de las mismas es una exigencia democrática y un reconocimiento de la variedad.

6.- Por otro lado pluralidad sindical no debe ser sinónimo de división ya que los empresarios se organizan en una sola Organización Sindical, y en los últimos y largos conflictos se apoyan unitariamente de manera muy fuerte (créditos, descuentos de letras, aplazamientos de pagos, etc.).

7.- Constatar que el único ente que existe que pretende hacer compatible la unidad sindical con el pluralismo de Centrales es la COS, la cual, además de no existir en Cataluña, no es más que un lugar de conversación, según señaló el representante de una de las centrales componentes en una enérgica puntualización dirigida contra quienes (parecía aludir a otra Central) quieren exagerar su importancia como instancia unitaria.

8.- Constatar que es numerosa la participación de los informáticos en las Asambleas de sus empresas.

Así pues, y a la vista de estas consideraciones previas, la alternativa que se proponga pretende cubrir estos tres puntos:

- Dar un marco de participación que evite la inhibición de quienes no se afilien a ninguna Central Sindical.
- Reconocer el derecho a afiliarse a una Central a quienes lo deseen y no obstaculizar su labor.
- Establecer mecanismos unitarios que permitan una unidad de acción.

CARACTERÍSTICAS GENERALES

- Que, a nivel de empresa, la Asamblea y un Consejo de Delegados sean elegidos por todo el personal, y ello permita la unidad de decisión, de acción, y de participación.
- Que todos (o la gran mayoría) de los delegados sean elegidos por cada grupo homogéneo de trabajadores (delegado de explotación, de codificación, de estudios, etc.) con lo que se pretende que el conocimiento directo de los candidatos por parte de sus electores haga que se tenga más en cuenta sus virtudes y defectos que el "carnet" que puedan tener, lo cual no ocurre si todo el personal elige una lista en la que siempre encuentra personas parcialmente desconocidas.
- Que todos los delegados sean revocables en cualquier momento por quienes los eligieron.
- Que esta estructura unitaria sea compatible con la afiliación individual en cualquier Central Sindical.

Animamos a todos los informáticos a que acojan con interés estos cuatro puntos, pues son válidos para todos, independientemente del ramo en el que trabajen, y pueden ser discutidos con los compañeros en cada empresa.

ALTERNATIVA ESPECIAL PARA CENTROS DE CALCULO Y COMERCIALIZADORAS DE MATERIAL INFORMATICO

CONSIDERACIONES PREVIAS

En los ramos en donde las tasas de afiliación a las Centrales serán más elevadas (Metal, Construcción, etc.) las empresas no estarán aisladas del resto del ramo y del resto de los trabajadores, por haber una tradición de lucha colectiva y porque el número importante de afiliados a centrales pesará como un fuerte nexo de unión (otra cuestión es que con esto solo se resuelvan los problemas de la unidad de acción).

En los dos ramos, o sectores informáticos de que tratamos, no existe esta tradición, y la incidencia de los afiliados será baja. Por otro lado, esta tendencia al aislamiento se ha visto muy reforzada durante estos años por la estructura de las divisiones o secciones de los Sindicatos verticales.

En efecto, los trabajadores de la Informática que se diferencian, entre otras cosas, del conjunto de los trabajadores por poseer una situación de privilegio en decadencia, se encontraban en Comercio del Metal o en Oficinas y Despachos, mezclados con trabajadores cuya situación era más degradada, por lo que los informáticos tomaban más conciencia de los privilegios que todavía les quedaban que de la decadencia de los mismos.

Así pues, muchos factores empujan al Sindicalismo puramente de empresa, que tiende (aunque no se inicie con esta característica) a ser "domesticado" o "amarillo", precisamente por la radicalización, dureza y consiguiente desgaste que manifiestan en él los enfrentamientos con la empresa, si llegan a producirse.

En efecto, en primer lugar, a la empresa le resulta más difícil ceder, pues teme colocarse en desventaja con respecto a la competencia. En segundo lugar, exige "dar más la cara" el organizar una plataforma reivindicativa y la consiguiente lucha dentro de la empresa, que el sumar la empresa a una plataforma y a una lucha de origen más general y menos personalizado. En tercer lugar, la coordinación con otras empresas no invalida la lucha en la propia empresa. Lo único que se pretende es disponer de una posibilidad más de enfocar

las reivindicaciones, no la sustitución de una por otra.

Por último la coordinación permite que los raros voluntarios que puedan aparecer en una empresa dispuestos a sostener un secretariado encargado de estudios, de información y prensa, de asesoramiento legal, etc. puedan juntarse con los de otras empresas y lleguen al número mínimo preciso para poder sostener con continuidad estos servicios.

CARACTERISTICAS DE ESTA ALTERNATIVA

De las consideraciones anteriores se deriva que no hay que encerrarse en el marco de la empresa y que hay que coordinarse, pero que esta coordinación no puede hacerse de cualquier manera, tal y como ocurre con los Sindicatos Verticales.

Así pues, deducimos que deberían coordinarse por un lado las Comercializadoras de Ordenadores y por otro los Centros de Cálculo creando estructuras unitarias cuyo nombre no está claro (Coordinadoras, Sindicato Unitario, Agrupación, Consejo de empresas...) y cuyos pilares fuesen la Asamblea General y un Consejo de Delegados designados por cada empresa.

Asimismo, estas estructuras podrían democráticamente decidir el asociarse con otras instancias unitarias de sectores afines y con cierta problemática común (p.ej. las dos entre sí, o con Oficinas de Servicios, etc.), aunque solo fuera para soportar conjuntamente la realización de estudios sobre los problemas comunes y el costear ciertos servicios.

Por otro lado es de suponer que también mantendrán relaciones con las Centrales Sindicales, ya sea directamente o bien por medio de aquellos de nuestros compañeros que estén afiliados a ellas, ya que en el fondo todos aspiramos a nuestra defensa como trabajadores, teniendo en cuenta que las estructuras unitarias que proponemos son organismos que al aumentar el nivel de conciencia general favorecen el acercamiento del informático a las Centrales Sindicales, es, pues, presumible que las relaciones puedan ser buenas.

EL FUTURO DE ANSAPI

Sin que fuera motivo de gran discusión, se vio la necesidad de contar, en cuanto haya libertad sindical, con una Asociación que suceda a ANSAPI y que reúna a los informáticos de todos los ramos, para tratar su problemática más específica.

ASAMBLEA EL DIA UNO DE DICIEMBRE A LAS 19 HORAS EN LA SALA DE ACTOS
DE LA ASOCIACION DE ING. INDUSTRIALES, VIA LAYETANA, 39, 5º PISO