

BARCELONA.
INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA

ANUNCI

de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona, sobre aprovació d'unes bases.

El Gerent de l'Institut Municipal d'Informàtica de Barcelona, en ús de les facultats atribuïdes en l'article 12 dels vigents Estatuts de l'Institut, va aprovar per Resolució de 2 de setembre de 2008 les bases específiques que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a la provisió de les següents places :

- Convocatòria de la Borsa de treball en la categoria de TÈCNIC SUPERIOR EN INFORMÀTICA per a contractacions de durada determinada pels Departaments de Tecnologia i Telecomunicacions, segons necessitats de l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona.

Les persones que desitgin participar a l'esmentada convocatòria hauran de presentar instància en el Registre General de l'Ajuntament de Barcelona, en qualsevol altre Registre desconcentrat, en el departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal, o en la forma prevista a l'article 38.4 de la Llei 4/1999, en el termini de vint dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació del present anunci.

Contra aquesta Resolució, d'acord amb el que estableix la llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques, i del procediment administratiu comú, modificada per la llei 4/1999, de 13 de gener, les persones interessades podran interposar recurs potestatiu de reposició davant la mateixa autoritat convocant, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, o directament recurs contenciós administratiu davant els Jutjats del Contenciós Administratiu en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la Resolució al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. Igualment, les persones interessades podran interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

Les bases de la convocatòria són les que s'adjunten a continuació.

Barcelona, 7 de novembre de 2008

MIGUEL ANGEL PEINADO I SÁNCHEZ
Secretari delegat

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PÚBLICA PER A LA CREACIÓ DE LA BORSA DE TREBALL DE LA CATEGORIA DE TÈCNIC SUPERIOR D'INFORMÀTICA DE L'INSTITUT MUNICIPAL D'INFORMÀTICA.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la creació de la Borsa de Treball del grup A1 de Tècnic Superior d'Informàtica per a contractacions de durada determinada, pel Departament de Tecnologia i pel Departament de Telecomunicacions, segons necessitats de l'Institut Municipal d'Informàtica de l'Ajuntament de Barcelona.

1.- ESTRUCTURA DE LA BORSA DE TREBALL.

La Borsa de Treball s'articula en dos àrees de coneixements específiques que són les següents:

1.1.- Àrea de Tecnologia.

1.2.- Àrea de Telecomunicacions.

Els aspirants hauran d'especificar a la seva instància a quina o quines de les Àrees de coneixements específics volen optar, tenint en compte que serà preceptiu que indiquin una àrea específica o ambdues.

1.1.- Àrea de coneixements específica: Tecnologia.

Funcions principals.

Tècnica de sistemes relacionades amb el(s) component(s) tecnològic; sistemes operatius UNIX i servidors d'aplicacions J2EE.

Tècnica de sistemes relacionades amb Bases de Dades Oracle i SQL Server, així com en tecnologies d'emmagatzematge (disc i robòtica).

Tècnica de sistemes relacionades amb plataforma .NET i estacions de treball Windows XP/Vista.

Tècnica de sistemes especialitzat en temes de mobilitat (serveis i dispositius mòbils).

Tècnica de sistemes en plataformes documentals i gestió de processos.

Tècnica de sistemes en plataformes relacionades amb la gestió de continguts i portals.

Tècnica de sistemes de components / productes de seguretat relacionats amb la seguretat perimetral / anàlisi forense.

Responsabilitat sobre un(s) component(s) tecnològic(s) esmentat/s.

Implantació de producte (s) / plataforma(es) dels components tecnològics esmentats.

Resolució d'incidències / problemes relacionats amb els components tecnològics esmentats.

1.2.- Àrea de coneixements específica : Telecomunicacions.

Funcions principals.

Gestió de projectes que s'executen en l'àmbit de les tecnologies de les comunicacions.

Assessorament a l'Organització en aspectes relacionats amb el sector de les telecomunicacions, en projectes de la ciutat corporatius, així com suport tècnic a la presa de decisions en els projectes a desenvolupar.

Disseny de solucions de comunicacions i assessorament per tal de resoldre necessitats corporatives (estudis de costos, model de negoci, impacte, pla d'implantació, etc) en els següents àmbits :

- Infraestructures de comunicacions: canalitzacions i xarxes de fibra òptica, cablejats en edificis i equips de suport addicionals.

- Xarxes IP amb protocols MPLS i de QoS.

- Serveis IP d'imatge, veu i dades.

- Xarxes sense fils WIFI, Wimax, Mesh.

- Sistemes, productes i serveis orientats a donar suport a l'atenció ciutadana: Contact Center, portals de veu i, en general, eines d'integració CTI.

Seguiment de l'estat de l'art en innovació o línies d'evolució dels actuals sistemes de telecomunicacions d'ús majoritari.

Assessorament en l'ús dels mitjans de transmissió més habituals: Frame Relay; RDSI, xDSL, sistemes de transmissió radio i xarxes de comunicacions IP.

Disseny de la disponibilitat i control de la seguretat i protecció en xarxes de comunicacions.

2.- CONDICIONS DE TREBALL.

Contractacions de duració determinada.

D'acord amb l'article 15 dels Estatus dels Treballadors (E.T.) i allò que estableix el Reial Decret 2720/1998, de 18 de desembre, de desenvolupament de l'article 15 del E.T.

Jornada: 37,5 hores setmanals.

Sou brut /mes : 2.558,11 Euros bruts/15 pagues.

3.- REQUISITS DELS CANDIDATS

3.1.- Tenir 16 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

3.2.- Estar en possessió de la llicenciatura d'Enginyeria Superior en Informàtica, Telecomunicacions, Industrial o assimilats.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent emesa pel Ministeri d'Educació i Ciència.

3.3.- Tenir la nacionalitat espanyola o la d'alguns dels estats membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

També podran ser admesos el cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors, d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 4 del Reial Decret 766/1992 de 26 de juny sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la Unió Europea i d'altres estats que han estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu, signada a Porto el 2 de maig de 1992, i ratificat per Espanya el 26 de novembre de 1993, modificat posteriorment pel Reial Decret 737/1995 de 5 de maig. Igualment, podran ser admesos els estrangers que no siguin nacionals dels Estats membres de la Unió Europea amb residència legal a Espanya, d'acord amb allò previst a l'article 57.4, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (E.B.E.P.).

En qualsevol cas, els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

3.4.- No haver estat inhabilitat per a l'exercici de la Funció Pública per sentència judicial ferma, ni haver estat separat del servei per expedient disciplinari ferm en cap Administració Pública.

3.5.- Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds.

4.- NORMES GENERALS.

4.1.- Els qui desitgin participar en aquesta borsa hauran de presentar, la instància, segons model normalitzat, acompanyada de Curriculum Vitae degudament documentat, al Registre General de l'Ajuntament de Barcelona, a qualsevol altre Registre descentrat o al Departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal d'Informàtica (Avda. Diagonal, 220 2ª Planta), dins l'improrrogable termini de vint dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC (D.O.G.C.). La instància també podrà ser presentada en la forma que determina l'art. 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre. El model d'instància i de currículum vitae el podran trobar, el dia següent a la publicació de la present convocatòria al D.O.G.C., en la web de l'Ajuntament de Barcelona: (www.bcn.cat).

La llista d'aspirants admesos i exclosos de participar en el procés, així com la convocatòria per a la realització del primer exercici, seran publicades al tauler d'anuncis de personal de l'Ajuntament de Barcelona (Pl. Sant Miquel, 4, planta baixa), així com al tauler d'anuncis de l'Institut Municipal d'Informàtica (Avda. Diagonal, 220 planta baixa), sens perjudici de les publicacions que puguin ser consultades mitjançant la web de l'Ajuntament de Barcelona: (www.bcn.cat). Als efectes d'admissió dels aspirants es tindran en compte les dades que aquests facin constar a la sol·licitud, i serà responsabilitat seva la veracitat d'aquestes dades.

En el currículum vitae s'haurà de fer constar com a mínim els següents apartats: Experiència professional en l'àmbit de la Informàtica i la formació relacionada amb els continguts funcionals de les àrees de coneixements específics descrites en la present convocatòria.

4.2.- Els aspirants hauran de manifestar expressament a la instància a quina o quines de les àrees de coneixement específic volen optar.

4.3.- Cal manifestar expressament a la instància que es reuneixen tots els requisits exigits per tal de participar en la convocatòria.

4.4.- Cal manifestar i acreditar, quan sigui el cas, estar exempt de la realització de la prova de català, en els termes previstos en el segon exercici del procés de selecció de la present convocatòria.

4.5.- Els/les aspirants admesos en el procés selectiu que no tinguin nacionalitat espanyola han d'acreditar el coneixement de la llengua castellana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, en el grau adequat a l'exercici de les funcions pròpies de la categoria. En aquests casos cal que els interessats manifestin i acreditin, quan sigui el cas, estar exempt/a de la realització de la prova de castellà en els termes previstos en el tercer exercici del procés de selecció de la present convocatòria.

4.6.- L'acreditació de l'experiència laboral s'haurà d'efectuar mitjançant la presentació del contracte laboral, juntament amb el certificat de vida laboral, essent necessaris ambdós documents. En el cas de que l'experiència hagi estat assolida en l'àmbit de les administracions públiques, l'acreditació podrà ser substituïda per certificació emesa pel Secretari de l'entitat. En ambdós casos, la presentació de la documentació requerida s'haurà d'efectuar dintre del termini de presentació d'instàncies.

Per tal de valorar correctament els mèrits dels aspirants, cal que l'acreditació de l'experiència laboral faci referència expressa a les funcions desenvolupades per l'aspirant.

4.7.- Els candidats amb discapacitat hauran de presentar el corresponent dictamen dels equips multi professionals a que es refereix l'article 4.3 del Decret 66/1999, de 9 de març de la Generalitat sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multi professional.

4.8.- Els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Així mateix, informem que poden exercitar en qualsevol moment els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes establerts en la legislació vigent sobre protecció de dades, adreçant-se per escrit al Registre General de l'Ajuntament de Barcelona, a qualsevol altre Registre desconcentrat o al Departament de Recursos Humans de l'Institut Municipal d'Informàtica (Avda. Diagonal, 220, 2a. Planta), indicant clarament en l'assumpte Exercici de Dret LOPD.

4.9.- La Comissió de Selecció podrà determinar la realització d'un o més exercicis en una sola sessió; en aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatòris.

4.10.- La Comissió de Selecció podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialistes, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb la Comissió.

4.11.- Acabada la qualificació dels aspirants, la Comissió publicarà, la relació d'aspirants que hagin superat el procés de selecció per ordre de puntuació i per àrees de coneixement específic . La Borsa constituïda es regularà d'acord amb els criteris establerts per a la Gestió de les Borses de l'Ajuntament de Barcelona.

4.12.- Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

5.- PROCÉS DE SELECCIÓ.

El procés selectiu constarà de les següents fases:

5.1.- Prova de coneixements professionals (opcional).

En cas que es realitzi consistirà en la realització de les següents proves: resolució d'un o més supòsits pràctics i/o resolució de qüestions teòriques i/o desenvolupament de temes relacionats/des amb el contingut funcional de la categoria de referència en les respectives àrees de coneixements específiques, segons l'elecció efectuada per l'aspirant en el moment de la presentació de la sol·licitud, tal com s'indica en la base 1 de la present convocatòria.

L'exercici es qualificarà fins a un màxim de 10 punts, essent eliminats del procés els aspirants que no obtinguin un mínim de 5 punts.

En el cas que un aspirant desenvolupés els exercicis corresponents a dues àrees de coneixement específiques, les puntuacions que obtingui per cada àrea son independents entre sí. Així mateix, el fet de no superar les proves corresponents a una àrea de coneixement específica no comporta l'eliminació del procés si es superen les proves de l'altra àrea de coneixement específica escollida.

5.2.- Prova de coneixements de català.

Quedaran exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que acreditin estar en possessió del certificat de coneixements mitjans de llengua catalana (Certificat C) emès per la Junta Permanent de Català, o titulació equivalent o superior, d'acord amb els criteris fixats pel Consorci de Normalització Lingüística.

Per superar la prova els aspirants hauran de demostrar un nivell de coneixements similar al que caldria per l'obtenció del certificat esmentat al paràgraf anterior. Els aspirants seran qualificats com a APTE o NO APTE, quedant aquests darrers eliminats del procediment selectiu.

5.3.- Prova de coneixements de castellà.

Obligatòria pels aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola.

Els/les aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment que estan en possessió d'un certificat conforme han cursat la primària, secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol; del diploma d'espanyol (nivell superior) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

Per superar la prova els/les aspirants hauran de demostrar un nivell de coneixements equivalent al que caldria per a l'obtenció del certificat esmentat al paràgraf anterior.

La qualificació de l'exercici de castellà serà la d'APTE o NO APTE. Els/les aspirants qualificats com a NO APTE quedaran eliminats del procediment selectiu.

5.4. Prova de característiques personals (obligatòria i eliminatòria).

Consistent en l'avaluació de les característiques personals dels aspirants requerides per a l'òptim desenvolupament de les funcions descrites per a cada àrea, mitjançant la utilització dels sistemes d'apreciació que el Tribunal consideri més adients (qüestionaris, test i/o altres proves).

El Tribunal podrà convocar els/ les aspirants a la realització d'una entrevista personal. La entrevista personal, analitzarà, a més a més, la trajectòria professional del candidat en relació als continguts funcionals de les àrees específiques indicades.

Aquesta prova es valorarà fins a un màxim de 6 punts, essent eliminats del procés els aspirants que no obtinguin un mínim de 3 punts.

5.5.- Valoració de mèrits (màxim de 5 punts).

Per aquells aspirants que hagin superat la totalitat de les anteriors proves, la Comissió de Selecció valorarà, en aquest apartat, tant l'experiència professional acreditada com els estudis (màsters, postgraus) relacionats amb els continguts funcionals descrits en les àrees de coneixements específiques d'aquesta borsa.

6.- CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.-

La Comissió de Selecció constituirà una borsa de treball final de la que formaran part els aspirants que hagin superat la totalitat de les proves. La posició dins l'esmentada borsa de treball vindrà donada per la puntuació final assolida resultat de la suma de puntuacions obtingudes en les diferents fases del procés de selecció i, si s'escau, pels mèrits valorats d'acord amb el criteri descrit en el punt 5.6. de la present convocatòria. La present Borsa de Treball restarà doncs constituïda per àrees de coneixement específic.

7.- COMISSIÓ DE SELECCIÓ.-

La Comissió de Selecció estarà formada pels següents membres :

President : Sr. Josep Pérez BERNABEU.
Vocals : Sra. Anna BASTIDA VILA.
Sr. Paco RODRÍGUEZ JIMENEZ.
Secretari : Sra. Ana ROSET AGUILERA o persona en qui delegui.
Un observador sindical designat per la Junta de Personal i/o el Comitè d'Empresa
de l'Institut.
PG-227868 (08.329.039)
