



Generalitat de Catalunya
Departament d'Ensenyament

Formació professional en alternança i DUAL





Generalitat de Catalunya
Departament d'Ensenyament

***Model de formació professional en
alternança orientada als llocs de treball i les
competències professionals augmentant la
implicació de les empreses a través de la
validació de les activitats formatives
realitzades per l'alumnat***

Modalitats actuals de formació en alternança

Resolució ENS/1204/2012, de 25 de maig, publicada al DOGC del 22 de juny..

- **Alternança simple:** combinació de la formació al centre i de l'activitat a l'empresa de l'alumnat **sense que comporti el reconeixement acadèmic**



Coneixements

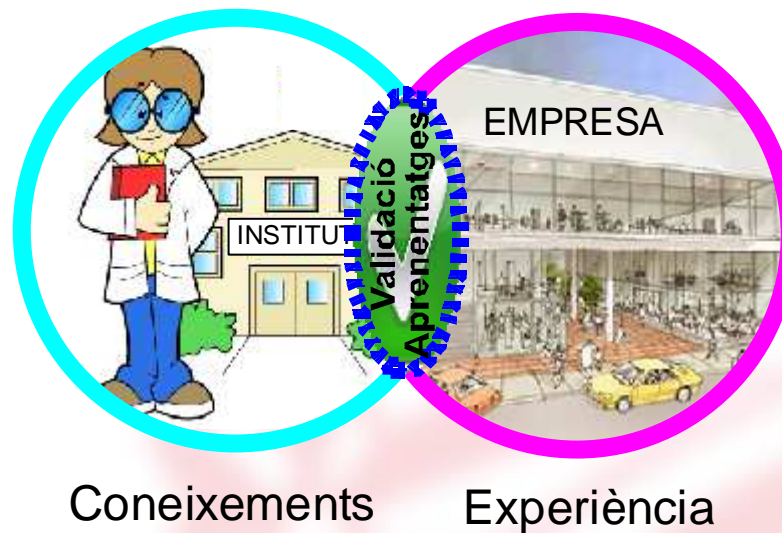


Experiència



Modalitats actuals de formació en alternança

Una mica més...



□ **Formació dual:** reconeixement acadèmic dels aprenentatges assolits per l'alumnat mitjançant:

- el treball
- el desenvolupament de la beca
- la formació impartida per l'empresa
- les activitats socials (voluntariat en entitats sense ànim lucratiu)

Formació en alternança: oferta i durada

□ Oferta

- La possibilitat de realitzar formació en alternança simple o formació dual està oberta a tots els cicles formatius de grau mitjà i superior
- La formació dual s'ofereix a tot l'alumnat del grup-classe* (en revisió)

□ Durada del cicle en formació en alternança

- En general la mateixa que en la formació ordinària: dos cursos
- Es poden fer en tres cursos, especialment quan s'incorporen continguts específics o complementaris
- En cap cas pot tenir una durada inferior a la prevista inicialment en el currículum

* Entre totes les empreses participants del mateix projecte de formació en alternança.



Formació dual: l'empresa i el centre formatiu

□ Principals funcions de l'empresa

- Acollir l'alumnat amb contracte laboral o beca
- Assignació del lloc d'estada adequat a les activitats formatives (tan sols el temps determinat per a l'assoliment dels aprenentatges)
- Seguiment de l'activitat i aportació de la informació necessària

□ Principals funcions del centre formatiu

- Programació, organització i coordinació del procés formatiu i de reconeixement de l'alumnat. Establiment de la durada de cada unitat formativa (en general, dues hores d'activitat en l'empresa equivalen a una hora lectiva)
- Seguiment de l'alumnat durant el procés d'aprenentatge compartit entre el centre i l'empresa
- Avaluació en funció dels aprenentatges adquirits
- Establiment de les accions correctores necessàries del procés d'aprenentatge de l'alumnat per tal d'afavorir el seu rendiment acadèmic



Estada a l'empresa

□ Contracte laboral

- Qualsevol tipus de contracte a determinar per l'empresa
- Els més adients: de formació i aprenentatge; a temps parcial
- Retribució*: a acordar entre l'empresa i el centre
Com a referència es pren el salari mínim interprofessional (en proporció al temps).

□ Beca-salari

- Mínim de 2 i màxim de 10 mesos dins d'un curs
- Possibilitat d'una pròrroga si no s'han reconegut tots els aprenentatges previstos
- Retribució*: a acordar entre l'empresa i el titular del centre
Com a referència es pren l'IPREM (en proporció al temps).
- Alta a la Seguretat Social

□ FCT

- Unes hores de l'FCT per una primera immersió a l'empresa

*És important que s'acordi una mateixa modalitat (contracte o beca) i import a aplicar per totes les empreses participants en el mateix projecte de formació dual



Formació dual: trobar oportunitats

- Les empreses o entitats que tinguin iniciatives per a la formació professional dual es poden adreçar als Serveis Territorials del Departament d'Ensenyament, al Consorci d'Educació de Barcelona o la Direcció General d'FP del Departament d'Ensenyament que en farà un assessorament i facilitarà el contacte amb els centres docents.

- El centre educatiu analitzarà les oportunitats de col·laboració i es prepararà un projecte de viabilitat que inclogui:
 - l'ensenyament proposat
 - la distribució dels aprenentatges entre el centre educatiu i el de treball
 - la distribució temporal prevista
 - criteris d'assignació de l'alumnat a l'empresa
 - els sistemes i recursos de coordinació, seguiment i avaluació



Contingut general del conveni entre la titularitat del centre i l'empresa*

- Accions d'alternança objecte del conveni
- Cicle i adaptacions curriculars (si s'escauen)
- Persones destinatàries
- Compromisos del centre educatiu, les empreses i entitats per dur a terme el projecte
- Distribució general del temps de formació i de treball
- Formació tutors/es empreses
- Participació i informació als representants legals dels treballadors en l'empresa
- Referències normatives i jurídiques, protecció de dades, comissió de seguiment, vigència i extinció
- Altres acords: transferència del coneixement, informació i promoció del cicle, programes internacionals,...

*Estan a disposició models de conveni pels centres dependents i no dependents del Departament d'Ensenyament.



Organització general de l'alternança dual

- Es recomana una formació intensiva en el centre formatiu durant els primers trimestres del primer curs. L'augment inicial de la càrrega lectiva, facilita l'organització de l'alternança:
 - Assistència alterna diària: unes hores al centre i altres a l'empresa
 - Assistència alterna setmanal: uns dies intensius al centre i altres a l'empresa
 - Assistència per períodes:
 - estades alternades, per exemple dues setmanes a l'empresa, una setmana al centre, ...
 - estades intensives a les empreses en períodes no lectius, ...

- En general, la dedicació màxima, inclosa la formació i el treball o la beca, serà de 40 hores setmanals (8 diàries). Es podran establir altres límits sempre que siguin adequats als objectius de l'alternança



Reconeixement acadèmic del personal de l'empresa

Resolució ENS/1891/2012, de 23 d'agost

- Les empreses podran demanar a la titularitat dels centres educatius el reconeixement acadèmic pel seu personal
 - dels aprenentatges assolits mitjançant l'experiència laboral o les activitats socials
 - de la formació impartida per l'empresa



Valor afegit que aporta la formació dual

- ❑ Fomentar l'ocupació a partir d'una major vinculació de l'alumnat a les empreses
- ❑ L'empresa és protagonista i s'implica en la formació de l'alumnat a través de la seva participació activa.
- ❑ Es combina la formació en el centre docent amb programes d'aprenentatge i activitats remunerades a l'empresa

- ❑ Guanyar-Guanyar: alumnat, empreses, centres formatius, entitats...

- ❑ Avantatges per a l'empresa
 - Coneixement directe de les potencialitats de l'alumne tot fomentant el relleu generacional a l'empresa (aprenents)
 - Formació pròpia de l'empresa: equipaments, processos, **valors...**
 - Augmentar el potencial de l'empresa amb noves oportunitats i la millora de la qualificació professional de les persones
 - Adaptabilitat curricular
 - Integrar a l'alumnat becat o contractat als propis plans de formació i tenir el reconeixement acadèmic
 - Reconeixement acadèmic de l'experiència i formació del personal treballador
 - ...



Resum dades actuals

Una realitat:

**635 alumnes que faran estades a les
empreses en projectes d'alternança
al curs 2012-2013**



ALTERNANÇA SIMPLE 2012-2013

Institut	Municipi		Cicle	A
Institut Andreu Nin	El Vendrell	GS	Automoció	26
Institut Comte de Rius	Tarragona	GS	Automatització i robòtica industrial // Sistemes de regulació i control automàtics (LOGSE)	15
		GM	Mecanització	6
Institut de Badia del Vallès	Badia del Vallès	GS	Sistemes Electrotècnics i Automatitzats	17
Institut Lacetània	Manresa	GM	Mecanització	14
Institut Montsoriu	Arbúcies	GM	Manteniment electromecànic adaptat a la construcció d'autocars	8
Institut Pere Martell	Tarragona	GS	Mecatrònica industrial	17

A: Alumnat previst estada empreses



ALTERNANÇA SIMPLE 2012-2013

Institut	Municipi		Cicle	A
Centre Cultural i Esportiu Xaloc	Hospitalet de Llobregat	GS	Automatització i robòtica industrial // Sistemes de regulació i control automàtics (LOGSE)	19
		GS	Desenvolupament de projectes d'instal.lacions tèrmiques i de fluids	17
Escola d'aprenents de SEAT	Barcelona	GM	Electromecànica de vehicles automòbils	7
		GM	Manteniment electromecànic	59
		GM	Mecanització	45
Escola Sant Domènec Savio (Salesians de Terrassa)	Terrassa	GM	Mecanització	10

A: Alumnat previst estada empreses



FORMACIÓ DUAL 2012-2013

Institut	Municipi		Cicle	A
Institut Esteve Terradas	Cornellà	GM	Manteniment electromecànic	20
		GS	Desenvolupament d'aplicacions per a webs	15
Institut Ferran Tallada	Barcelona	GS	Educació infantil	30
Centre de Formació ASET	Barcelona	GM	Comerç (LOGSE)	48
Institut Salvador Seguí	Barcelona	GS	Educació infantil	30*
Institut Thos i Codina	Mataró	GM	Comerç (LOGSE)	10
Institut Francesc Vidal i Barraquer	Tarragona	GM	Comerç (LOGSE)	20

A: Alumnat previst estada empres



FORMACIÓ DUAL 2012-2013

Institut	Municipi		Cicle	A
Escola del Treball Ripollès (Fundació Eduard Soler)	Ripoll	GS	Disseny en fabricació mecànica + GS Programació de la producció en fabricació mecànica (2x3)	15
ETP Xavier	Barcelona	GS	Educació infantil	20*
Institut Alfons Costafreda	Tàrraga	GM	Manteniment electromecànic	20
		GS	Mecatrònica industrial	20
Institut Caparrella	Lleida	GM	Electromecànica de vehicles automòbils (industrials)	23
Institut Comte de Rius	Tarragona	GS	Química Industrial (Repsol)	34
		GS	Química Industrial	16
Institut de Guissona	Guissona	GS	Processos i qualitat en la indústria alimentària	21
Institut de Terrassa	Terrassa	GM	Fabricació i ennoblement de productes tèxtils	18



Normatives

□ **Resolució alternança**

- RESOLUCIÓ ENS/1204/2012, de 25 de maig, d'organització de la formació en alternança en els ensenyaments de formació professional inicial.
- http://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/AppJava/PdfProviderServlet?documentId=611102&type=01&language=ca_ES

□ **Resolució organització mesures flexibilitzadores**

- RESOLUCIÓ ENS/1891/2012, de 23 d'agost, d'organització de diverses mesures flexibilitzadores i actuacions en la formació professional inicial.
- http://www20.gencat.cat/portal/site/portaldogc/menuitem.c973d2fc58aa0083e4492d92b0c0e1a0/?vgnnextoid=485946a6e5dfe210VgnVCM1000000b0c1e0aRCRD&appInstanceName=default&action=fitxa&documentId=617026&language=ca_ES

□ **Reial Decret “Bases de la Formació Profesional Dual”**

- REAL DECRETO 1529/2012, de 8 de novembre, desenvolupament del contracte per a la formació i l'aprenentatge i s'estableixen les bases de la formació professional dual
- <http://www.boe.es/boe/dias/2012/11/09/pdfs/BOE-A-2012-13846.pdf>



Informació Beca-salari

□ Beques per estudiants

- “Real Decreto 1493/2011, de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y las condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, en desarrollo de lo previsto en la disposición adicional tercera de la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de la Seguridad Social”
- http://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2011-16819

□ Beques per titulats

- “Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas”
- <http://www.boe.es/boe/dias/2011/11/18/pdfs/BOE-A-2011-18062.pdf>

□ Dades de l'IPREM

- Resum
- <http://www.iprem.com.es/>



Informació Contractes

- ❑ “Ley 3/2012, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral (BOE núm 162, 7.7.2012)”
 - <http://www.boe.es/boe/dias/2012/07/07/pdfs/BOE-A-2012-9110.pdf>
- ❑ **Centres autoritzats per oferir formació en els contractes per a la formació i l’aprenentatge.** Disposición adicional quinta de la Ley Orgánica 5/2002, de 19 de junio, . Red de centros de formación profesional.
 - http://www.boe.es/boe_catalan/dias/2011/03/12/pdfs/BOE-A-2011-4551-C.pdf
- ❑ **Informació cotitzacions**
 - http://www.seg-social.es/Internet_1/Trabajadores/CotizacionRecaudaci10777/Basesytiposdecotiza36537/index.htm
 - <http://www.seg-social.es/prdi00/groups/public/documents/binario/142491.pdf>
- ❑ **Informació “contractes formatius”**
 - Resum. *Departament de Benestar Social i Família. Direcció general de Joventut*
 - http://www20.gencat.cat/docs/Joventut/Documents/Arxiu/CONTRACTES_FORMATIUS.pdf
 - Informació detallada dels contractes per a la formació i els contractes en pràctiques. *Departament d’Empresa i ocupació*
 - <http://www20.gencat.cat/portal/site/empresaocupacio/menuitem.29fb829365ec9551a6740d63b0c0e1a0/?vgnnextoid=b904223dda8cb210VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD&vgnnextchannel=b904223dda8cb210VgnVCM2000009b0c1e0aRCRD>
 - Models. *Servicio público de empleo estatal*
 - http://www.sepe.es/contenido/empleo_formacion/empresas/contratos_trabajo/ah01030504.html



Taula comparativa Beca i Contractes

	Beneficiaris	Durada			Possibilitat contracte indefinit	Temps jornada (1)	Subjepte a la formació adquirida	Retribuició	Seguretat Social	Cotitzacions mensuals/IRPF	Reconexament de les cotitzacions	Dret a atur	Altres aspectes
		Mínima	Màxima	Prórroga									
Beca	Becats	2 mesos	10 mesos	si (una vegada)	No	Segons normativa	SI	A acordar entre l'empresa i el titular del centre. Com a referència es pot prendre un valor igual o superior a l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM, aproximadament 532 €/mes per un nombre d'hores igual a la jornada completa de l'activitat)	Règim General	Contingències comunes i professionals Empresa*: 34,51 € Estudiante*: 6,05 € IRPF: 2% * Segons base Nov. 2012	Fins a la finalització de la beca i en cas de que sigui superior a 2 anys es tindrà en compte els 2 últims	No	La beca pot ser una opció més flexible que pot facilitar la rotació entre empreses i l'adaptació dels llocs d'activitat a les aptituds, actituds i rendiment de l'alumnat.
Contracte per a la formació (2)	Els majors de 16 anys i menors de 25* que no tinguin qualificació reconeguda. *Fins a 30 anys mentre la taxa d'atur superi el 15%. Les persones discapacitades i els alumnes participants en projectes d'ocupació i formació, no tenen límit d'edat màxima	1 any* * segons conveni col·lectiu podrà ser inferior però mai menor a 6 mesos. No s'aplica a participants en projectes d'ocupació i formació	3 anys No s'aplica en alumnes participants en projectes d'ocupació i formació	No	SI, amb dret a reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500 €/any durant 3 anys en els homes. En el cas de les dones és de 1.800 €/any (sempre que es completi la secció 1a del capítol 1 de la Llei 43/2005)	Primer curs: no superior al 75% de la jornada màxima prevista al conveni col·lectiu o, en el seu defecte, de la jornada màxima legal. Segon i tercer curs: no superior al 85%. Els treballadors no podran fer hores extraordinàries	El treballador haurà de rebre la formació en un centre docent. També podrà rebre-la a l'empresa si disposa d'instal·lacions i material adequat. L'activitat laboral haurà d'estar relacionada amb la formació	En proporció al temps treballat i mai inferior al SMI (en proporció al temps). Any 2013: 645,30 €	Règim General	Empresa: 78,08 €* CC: 30,34 € CP: Segons 88 IT: 2,33 € IMS: 1,84 € Atur: 41,15 € FOGASA: 2,31 € FP: 1,11 € Empreses menys 250 treb.: reducció 100%. Igual o més 250 treb.: reducció del 75%. Treballador: 17,8 €* CC: 6,05 € Atur: 11,60 € FP: 0,15 € * Segons base Nov. 2012	No	SI	El contracte per a la formació ofereix s'adapta amb la facilitat amb la majoria de projectes de formació professional dual
Contractes laborals	Majors de 16 anys	Segons contracte laboral			SI	Segons contracte laboral	No	Segons contracte. Mai inferior al SMI	Règim General o Específic	CC: 23,6 % Atur: 5,5/6,7/7,7 % (3) FOGASA: 0,2 % FP: 0,6 % HEFM: 12 % HENE: 23,6 % Treballador: CC: 4,7 % Atur: 1,55/1,6 % (3) FP: 0,10 % HEFM: 2 % HENE: 4,70 %	Fins la finalització del contracte laboral	SI	El contracte de durada determinada (temps parcial) és pot ajustar a projectes d'alternança amb estades a l'empresa inferiors a un any

(1) En general, la dedicació màxima, inclosa la formació i el treball o la beca, serà de 40 hores setmanals (8 diàries). En els convenis de col·laboració es poden establir altres límits sempre que siguin adequats als objectius de l'alternança.

(2) Hi havia una limitació del nombre de contractes de formació segons el nombre de treballadors de l'empresa que ha estat derogada amb el nou Reial Decret 1526/2012, de 8 de novembre. Els límits quedaran establerts als convenis col·lectius corresponents.

(3) Segons tipus de contracte

CC: Contingències comunes
CP: Contingències professionals
HEFM: Hores estres de força major
HENE: Hores estres no estructurals
IT i IMS: Accidents laborals i malalties professionals

V. 2013-01-15



Generalitat de Catalunya
Departament d'Ensenyament

Gràcies!!



Cap a una
FP Dual
de qualitat