

Opinión de los profesionales de tecnologías de la información sobre la escasa presencia femenina en el empleo tecnológico

Dra. Maite Villalba de Benito



Universidad
Europea
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Con la colaboración de:

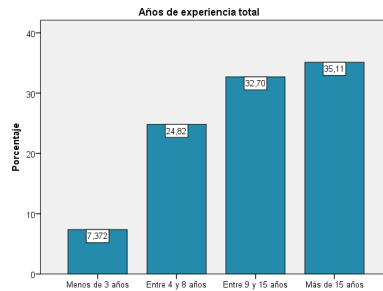
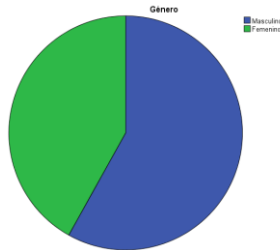


Descripción del estudio

- Motivación
 - Presencia femenina en las profesiones tecnológicas menor que en otras
 - Descenso continuado de matriculación femenina en estudios formales TIC
 - Carencia de profesionales TIC
- Objetivo
 - **Descubrir** las **causas** de esta reducida presencia de mujeres en la profesión de TI así como recoger ideas sobre las **acciones más eficientes** que pueden promoverse para cambiar esta situación

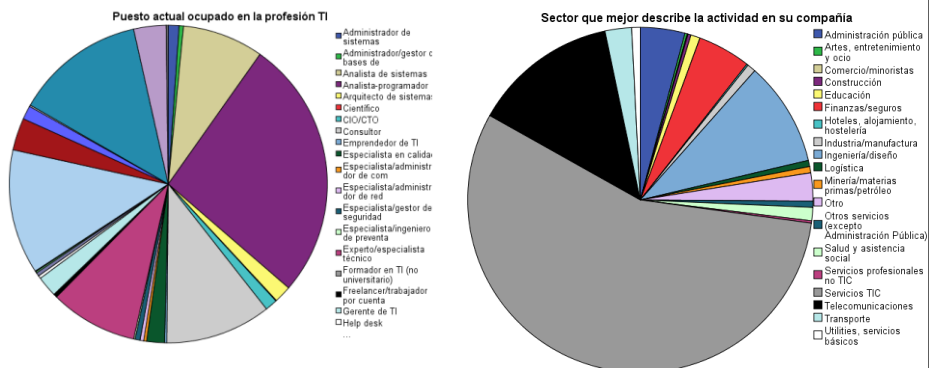
Descripción de la muestra

- 1370 respuestas válidas y completas
- Representación homogénea de ambos sexos
- Representación de todos los rangos de experiencia, de forma homogénea a partir de 4 años de experiencia



Descripción de la muestra

- Representación variada en función del puesto
- Todos los sectores representados
 - Servicios TIC el de mayor representación pues concentra la mayor parte de puestos TIC



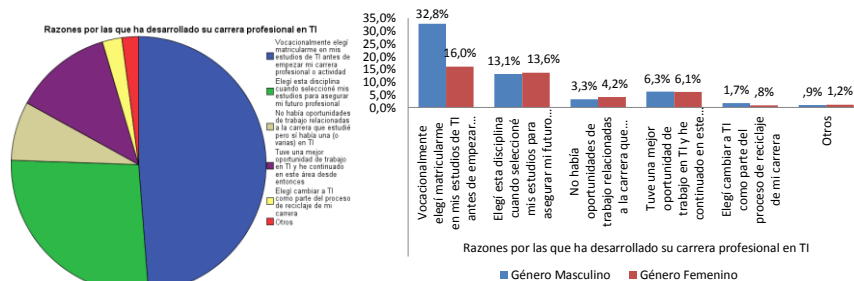
Análisis de datos

- El análisis se ha centrado en:
 - Descripción de la entrada en la profesión y satisfacción profesional
 - Factores que puedan influir en la presencia femenina en el empleo tecnológico
 - Conveniencia de actuar para incrementar el número de mujeres y valoración de algunas de las ideas sugeridas para ello

Análisis de datos

Razones elección profesión TIC

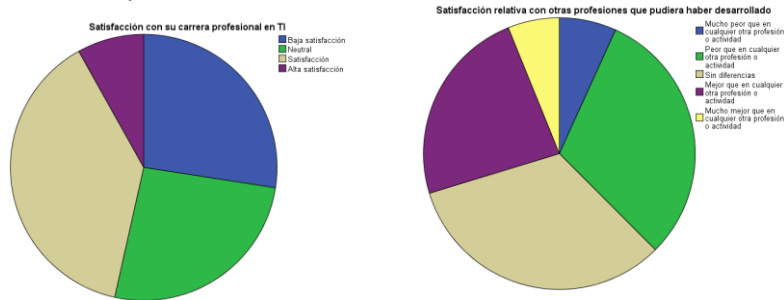
- Vocación primera opción de selección de profesión TI, seguida de seguridad de futuro
- En las mujeres mucho más igualados



Análisis de datos

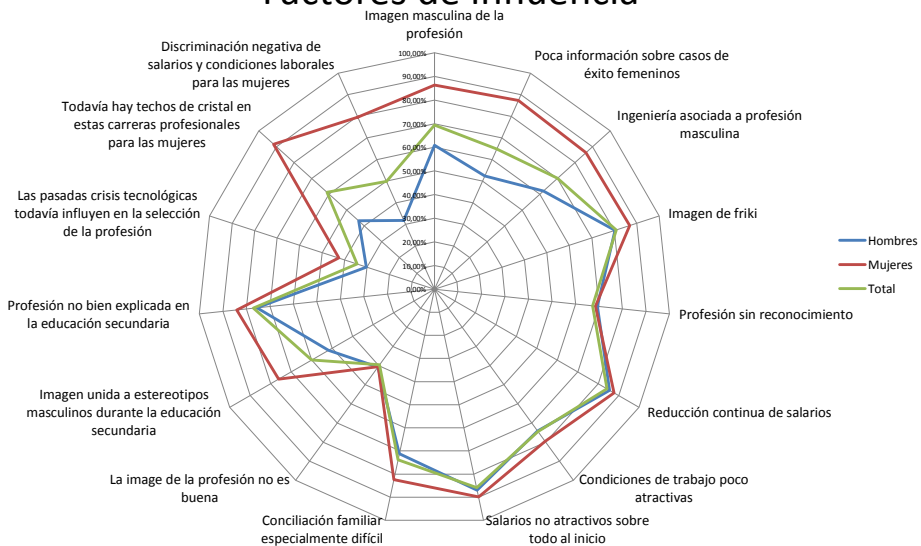
Satisfacción con la profesión

- 46,5% satisfechos o muy satisfechos frente al 81,5% de otros estudios generales de felicidad en el trabajo de los empleados
- Alrededor de un 37,5% de hombres y mujeres consideran que ha obtenido menos o mucho menos de lo que podría haber logrado en otras profesiones
- Cerca del 30% considera más positiva su carrera en TI que en otros posibles empleos.



Análisis de datos

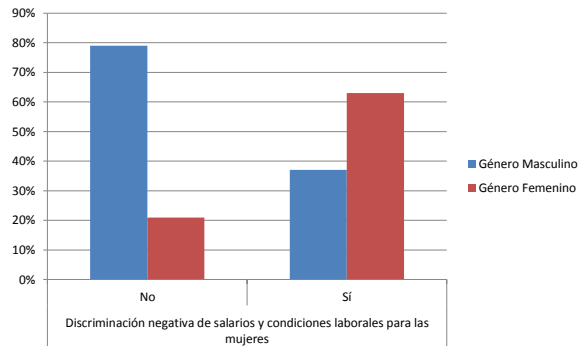
Factores de influencia



Análisis de datos

Factores de influencia

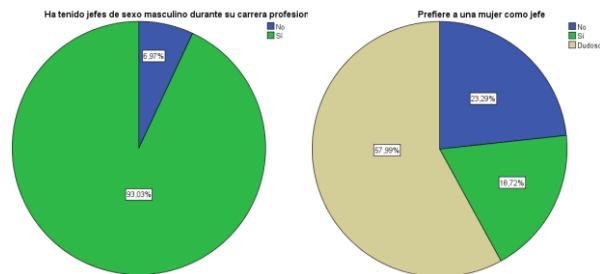
- Diferencia significativa de la percepción de hombres y mujeres con respecto a la discriminación negativa de salarios y condiciones laborales de mujeres.



Análisis de datos

Preferencia de superior

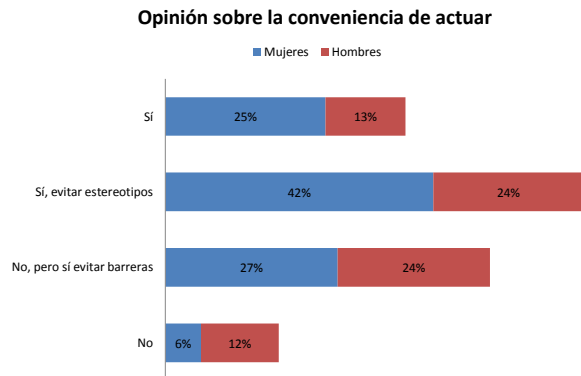
- Prefieren o no una mujer como jefe
 - Respuestas de hombres y mujeres representan valores homogéneos, con una mayoría de porcentaje dudoso (56%)



Análisis de datos

Conveniencia de actuar

- Son más las mujeres que piensan que sí es necesario (67%) frente a los hombres (6%).



Análisis de datos

Acciones a llevar a cabo

- La opinión mayoritaria (87%) es que se deberían promover más medidas de conciliación familiar.
- Le siguen:
 - proporcionar mejor información sobre la profesión en la educación secundaria (71%)
 - difundir casos de éxito de mujeres (69%).

Análisis de datos

Acciones a llevar a cabo

- Propuestas de los encuestados derivadas del análisis cualitativo :
 - Sobre todo se recalca y aparece como más numerosa en los comentarios el establecer medidas de conciliación familiar y establecer un horario de trabajo que se respete, así como, facilitar el teletrabajo.
 - Que hubiese varias titulaciones diferentes en función de la actividad TI a desarrollar
 - Acciones específicas para acabar con los estereotipos de la infancia que asocian a las niñas con las muñecas, etc.
 - Extender las acciones no sólo a educación secundaria sino también a educación infantil y primaria.
 - Financiar una serie/película en el que se muestre el papel real de la mujer en la profesión TI
 - Igualar salarios de hombres y mujeres.

Conclusiones

- Hay diferencia de percepción entre hombres y mujeres en relación a todos los factores en los que influye una diferenciación según sexo
- Las causas de baja presencia femenina son;
 - Imagen de la profesión masculina y friki
 - Condiciones específicas de la mujer en la profesión:
 - Discriminación de salarios y techos de cristal
 - Casos de éxito con conciliación familiar no difundidos
 - Profesión TI en general:
 - Falta de reconocimiento profesional
 - Salarios y pobres condiciones laborales
 - Largas jornadas de trabajo

Conclusiones

- Acciones para resolver la situación:
 - Medidas de conciliación familiar-laboral: respetar horario, teletrabajo,...
 - Proporcionar mejor información no sólo en secundaria, sino también en primaria. Acabar con los estereotipos niño-niña.
 - Igualar salarios de hombres y mujeres
 - Difundir casos de éxito de mujeres que no hayan tenido que renunciar a su vida familiar.

Opinión de los profesionales de tecnologías de la información sobre la escasa presencia femenina en el empleo tecnológico

Dra. Maite Villalba de Benito



Universidad
Europea
LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES

Con la colaboración de:

