

Mundo laboral

A.N.S.A.P.I. (Barcelona)

BOLSA DE TRABAJO

En números sucesivos de NOVATICA, ATI y ANSAPI (Barcelona) pondrán en funcionamiento en colaboración una Bolsa de Trabajo organizada de la siguiente forma.

Trabajo preliminar

ATI y ANSAPI (B) por medio de comisiones respectivas especializadas, están estudiando y catalogando los tipos de puestos de trabajo y las tareas independientes que estos puestos contienen en conjunto.

Con esta serie de tipos de puestos y tareas, ATI y ANSAPI (B) lanzarán una encuesta piloto a una muestra representativa de los diferentes puestos catalogados para valorar el estudio anterior y hacer en él las correcciones prácticas necesarias.

ATI y ANSAPI (B) enviarán cuestionarios referentes a experiencia, trabajo actual y trabajo deseable, directamente a sus respectivos asociados y a la profesión en general a través de NOVATICA, para constituir un minibanco de datos laborales con todas las garantías de seguridad y confidencialidad: A tal efecto, ANSAPI (B) nombrará en asamblea dos representantes para codificar en clave nombres y direcciones, así como para gestionar altas, bajas, extracciones y modificaciones; y ATI se encargará meramente del mantenimiento del fichero en clave y de la extracción de los candidatos, para ella ininteligible.

Funcionamiento de la Bolsa

Cualquier profesional podrá estar en Bolsa activa o pasivamente (o sea, listo o no, para ser incluido en toda selección que mas o menos coincida con su curriculum y aspiraciones) y podrá abandonarla en cualquier momento, con eliminación garantizada de su registro en la primera reorganización del fichero.

La Bolsa atenderá las ofertas directas de puestos que le hagan las empresas o acudirá ella misma a las notas de prensa. En ambos casos recogerá y codificará el perfil del puesto ofertado y con él hará una extracción de curriculums de profesionales que lo cumplan aproximadamente y convocará a éstos a entrevistas personales o telefónicas para hacerles las consideraciones complementarias pertinentes. *En ningún caso entregará ningún tipo de dato a la empresa ofertante.* No hará más que enviarle los candidatos sin ningún orden propio de preferencia.

La Bolsa dará este servicio gratuitamente a los asociados, cobrará simbólicamente a los no asociados que logren el puesto y cobrará gastos a las empresas que no cubran el puesto ofertado (para estimular dicha cobertura, y para dificultar lo que podrían ser vacilaciones y hasta sondeos de mercado).

Como el candidato seleccionado dejará una vacante en su empresa anterior, la Bolsa intentará gestionar la oferta consiguiente, previo acuerdo de los interesados. Puede verse que este proceso repetido significa para cada puesto vacante una cascada de vacantes de nivel igual o inmediatamente inferior.

Ventajas de la Bolsa

A partir de la experiencia de una Bolsa semejante de los Ingenieros Industriales de Cataluña (quienes gentilmente nos prestarán ayuda técnica), pueden preverse las ventajas siguientes:

— Las empresas tienden a acudir cada vez más a la Bolsa (ahora Ingenieros sobrepasa las 15 ofertas semanales directas, o sea sin acudir a prensa). Ello es debido a que las empresas tienen un número mucho más elevado de candidatos donde elegir (no sólo los que «buscan» trabajo en prensa), y además completamente adecuados al puesto de trabajo, con un coste infinitamente menor de selección que con los métodos clásicos.

— Los profesionales están permanentemente advertidos de las ofertas concretas que les pueden interesar, lo que les permite no sólo un cambio seguro y rápido a condiciones de tra-

bajo más adecuadas y satisfactorias, sino también una mayor independencia respecto a la empresa actual, y por lo tanto un mayor respeto por parte de ésta. En mala coyuntura económica, las ventajas son evidentes.

— Tanto empresas como profesionales ganan en acoplamiento del trabajo a la persona y viceversa, y en transparencia del mercado de ofertas y demandas de trabajo para evitar abusos en todos los sentidos.

Estudios complementarios de la Bolsa de trabajo

Esta sección de NOVATICA publicará sistemáticamente estadísticas de la coyuntura del mercado de trabajo informático, en particular:

— Evolución de las ofertas de prensa (puestos y salarios).

— Evolución de las ofertas directas a Bolsa (puestos y salarios).

— Evolución de las demandas de profesionales a Bolsa (puestos y salarios).

— Evolución de los puestos cubiertos por la Bolsa (puestos y salarios).

— Elaboración y estimación de otros indicadores complementarios (coyuntura de otras profesiones o de otros países, estimación de la promoción interna en las empresas y de los mercados no transparentes de constructores, academias, gabinetes de selección, etcétera).

Con todos estos datos se intentará dar una síntesis de la coyuntura y de las previsiones de empleo.

