

Una iniciativa de creación de empleo para los profesionales TIC

Seguramente todos los profesionales de la Tecnología estamos sufriendo la crisis, aunque según las estadísticas en menor medida que otros sectores profesionales, si no es en nuestras propias carnes, es en la de un amigo, un familiar, compañer@, etc. Cuando escuchamos la radio, o vemos la televisión, podemos percibir un mundo complicado, catastrófico, "cuasi" apocalíptico.

Con el título "*Ni un Profesional TIC en paro*" no pretendemos generar lástima personal del lector, sino mostrar una evidencia y concienciar a los lectores de una injusticia que se da en nuestra sociedad actual y en la que desde ATI, junto a nuestros compañeros del itSMF, queremos poner la atención, una cruel realidad que nos golpea en el día a día a mujeres y hombres.

Esta iniciativa de ambas asociaciones pretende favorecer un cambio social y cultural, queremos poner en valor a las personas en el mundo de la tecnología, promover la necesidad de mejorar la empleabilidad de los profesionales TICs, con el fin de generar una mayor riqueza económica, social y humana para la sociedad de nuestro país.

Dentro de los profesionales TIC identificamos dos sectores principalmente afectados, por una parte los junior que inician su carrera profesional con escasez de oportunidades, y a veces en condiciones precarias.

Por otra parte queremos destacar a los senior, personas de edad superior a 45 años que por diversas circunstancias son expulsadas del mercado laboral, con muy escasas posibilidades de reengancharse a éste, y de poder volver a participar en este mundo tecnológico. Es descorazonador pensar que un profesional de 45 años, que tiene todavía como mínimo otros 20 años de vida profesional, se encuentre "desahuciado" por el mercado y abocado, en el mejor de los casos, a emprender un negocio como única salida profesional, sin vocación a veces para ello, y sin ningún tipo de facilidad y ayuda.

No pretendemos que se tenga que elegir entre los junior o senior, entendemos que los dos tipos de perfiles son válidos. No obstante, si queremos llamar la atención sobre las personas de este último grupo, los compañeros senior, que pueden aportar un gran conocimiento y experiencia a las organizaciones, que se están viendo abocados al ostracismo de una forma inmisericorde. Desde itSMF & ATI, queremos poner el acento en estos compañeros, para que las empresas los tengan en cuenta en las nuevas posibilidades laborales, que se aproveche el valor intangible de su experiencia y conocimiento, y se tenga en cuenta en las valoraciones, las decisiones personales y profesionales. Es posible que sea muy difícil valorar en un *Business Case* la experiencia del equipo humano, pero sí tiene que ser un factor

de riesgo importante que no debe pasarse por alto.

Seguramente necesitemos contar con ellos para ayudar a formar y orientar a los más jóvenes con su experiencia en la gestión de servicios y proyectos, en el desarrollo emprendedor dentro de las empresas actuales, en el desarrollo de nuevas ideas empresariales, donde sus cicatrices de las vivencias pasadas permite poder lidiar estas situaciones con soltura y desenvolvimiento. También con los profesionales TIC senior tendremos técnicos de una experiencia abrumadora en campos concretos que haga de nuestras empresas referencias a nivel mundial.

Desde estas letras queremos hacer una llamamiento a todos para tener en cuenta a nuestros compañeros, ayudarlos, conseguir una sociedad que favorezca las oportunidades de todos, hombres, mujeres, junior y senior,... y que desarrollemos un cambio cultural donde sea cada vez más común ver técnicos especialistas de edad avanzada en nuestras organizaciones, y empresarios senior, etc.

Todos somos necesarios, y más en tiempos de crisis...

Junta Directiva General de ATI & Comisión iniciativa itSMF

en resumen Estudiantes antiguos y jóvenes profesionales

Llorenç Pagés Casas

Coordinación Editorial de *Novática*

Desde hace ya varios años viene dándose la circunstancia de que, de una forma más o menos premeditada, los números que publicamos en el periodo de inicio del verano suelen constituir una miscelánea variada de artículos que acaba siendo, de una manera o de otra, "apta para todos los públicos".

Este es el caso de este número que incluye una monografía titulada "*Lenguajes de programación*" cuyos editores invitados han sido **Oscar Belmonte Fernández** (Universitat Jaume I de Castellón) y **Carlos Granell Canut** (European Commission – Joint Research Center).

En esta, breve pero comprensiva, monografía podemos encontrar algunos artículos muy clarificadores sobre la evolución más actual de los lenguajes y paradigmas de programación.

Al final de la misma, incluimos un par de documentos que espero tendrán un "sabor especial" para aquellos que, como es mi caso, fueron estudiantes de Ingeniería Informática

allá por los años 80. ¿Quién no basó, al menos durante aquellos años, una parte importante de sus estudios de programación en las ideas alrededor de la programación estructurada promulgadas, entre otros científicos, por Antony Hoare?

Pues bien, en los discursos de la reciente investidura de **Antony Hoare** como Doctor *Honoris Causa* por la UCM encontramos ahora un resumen de la vida científica de tan importante personalidad, de sus logros y también (en sus propias palabras y en un alarde de humildad) de sus propios fracasos.

Comienza así esa miscelánea de artículos de la que os he hablado, que nos lleva a campos tan variados como el análisis de una nueva moneda virtual (*bitcoin*) que ha estado últimamente presente en la prensa económica mundial, las herramientas de monitorización de software libre, la extracción de recursos web aplicada al turismo y la afectación de las nuevas tecnologías de vigilancia a nuestra privacidad.

Todo ello con un recorrido especial por dos artículos en donde se analiza como se facilita

hoy en día el aprendizaje de los estudiantes de Informática a través de nuevas herramientas educativas (vídeo, animaciones).

Cerrando de esta manera el círculo de este número "veraniego" que nos acaba mostrando no solamente los "nuevos" paradigmas y herramientas de programación en los que se están formando nuestros jóvenes profesionales, sino también conceptos y materiales educativos enormemente útiles en dicha formación y acordes a los tiempos en los que vivimos.

Espero que cada uno de vosotros encuentre aquí "sus" lecturas útiles y apropiadas para estas semanas de relajación y reflexión en las que estamos entrando.



TC2: Grupos de trabajo y llamamiento a la participación

Antonio Vallecillo Moreno

*Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática, Universidad de Málaga;
representante de ATI en el IFIP TC2 (Software: Theory and Practice)*

<av@lcc.uma.es>

Este año la reunión del TC2 será el 10 de septiembre en Poznan (Polonia) organizada por el Chair del TC2, el Prof. Jerzy Nawrocki.

El TC2 (*Software: Theory and Practice*, <<http://ifip-tc2.net/>>) es el comité que se encarga de los temas relativos a la programación de los sistemas software, con el objetivo de "mejorar la calidad del software mediante el estudio de todos los aspectos relacionados con el proceso de desarrollo del software, de forma tanto teórica como práctica".

El TC2 está compuesto por 16 grupos de trabajo, muy activos en todas sus áreas de actuación. Dichas áreas cubren la especificación, el diseño, la implementación y la validación de sistemas software, con especial énfasis en áreas como:

- Los modelos formales de los conceptos del software.

- Los lenguajes y técnicas de programación.
- Los modelos de almacenamiento y procesamiento de la información.
- Los entornos de programación.
- Las interfaces de usuario.
- La calidad del software.

La información sobre cada uno de los grupos de trabajo, así como su composición, puede consultarse en <<http://www.ifip.org/bulletin/bulltc2/memtc02.htm>>.

Es importante señalar la escasa presencia de participantes españoles en estos grupos de trabajo, a pesar de su interés, influencia e impacto internacional.

Como representante nacional en el TC2, me gustaría que la presencia española en estos grupos de trabajo fuera mayor, y que de alguna forma reflejase la actual presencia

española a nivel internacional, cada vez mayor y más influyente.

Es por ello por lo que animo a todos los que podáis estar interesados en contactar con ATI o conmigo directamente <av@uma.es>, donde podremos informaros sobre el IFIP-TC2 y sus grupos de trabajo.

El proceso de admisión en estos grupos es muy riguroso y selectivo, y se necesita acreditar un nivel elevado de publicaciones internacionales y de experiencia en los temas en los que trabaja cada grupo, además de venir avalado por algún miembro del grupo de trabajo. Pero la participación en ellos va a permitir a los miembros de la comunidad española estar conectados y al tanto de las actividades que suceden a nivel internacional en estos temas, y formar parte integrante de ellas.

CEPIS e-competence Benchmark

¡Participa y obtén un informe personal de Análisis de Competencias!

CEPIS e-Competence Benchmark te permitirá:

- Identificar las competencias que necesitas para desarrollar diversos perfiles TIC.
- Planificar el desarrollo de tu carrera.

Aprovéchalo y recibirás un análisis personal sobre tus competencias con el que podrás:

- 1.- Compararlas con aquellas que se requieren en un amplio rango de perfiles TIC en Europa.
- 2.- Contrastarlas con los profesionales de empleo TIC.
- 3.- Cotejar tus resultados con el estándar europeo.
- 4.- Comunicarlas internacionalmente.

Y además:

- Entrar en el sorteo de 5 Wonderbox. ¡Consigue la tuya!
- Si no eres socio de ATI, te invitamos a serlo durante seis meses.

Consulta la información en la web de ATI: <http://bit.ly/cepise-com>

